



ESTUDIANTE		EMPRESA	
NOMBRE COMPLETO:		EMPRESA:	
IDENTIFICACION:		CONTACTO:	
TELEFONO:		NIT:	
PROGRAMA:		TELEFONO:	

PRACTICA			
MODALIDAD DE VINCULACIÓN DEL ESTUDIANTE A LA EMPRESA:	Convenio de práctica	FECHA INICIO:	FECHA FIN:
	Contrato de Aprendizaje		
	Homologación		

**ESCALA DE VALORACIÓN:** Califique de 1 a 5 el nivel de desarrollo de cada aspecto y/o competencia a evaluar en el estudiante CENSA que se encuentra en proceso de prácticas en su organización. 1 a 2.9 (NO se alcanza la competencia, NO APRUEBA) 3 a 3.9 (NO se alcanza la competencia, DEBE REALIZAR PLAN DE MEJORA) 4 a 5 (SI se alcanza la competencia, APRUEBA)

ÁREAS	ITEM	ASPECTOS A EVALUAR	Eval. Inicial	Eval. Seguimiento	Eval. Final
			DD/MM/AA	DD/MM/AA	DD/MM/AA
SABER	1	Maneja los conceptos técnicos/ tecnológicos.			
	2	Analiza, sintetiza y concluye los temas tratados.			
	3	Sustenta trabajos y consultas			
	4	Soluciona problemas			
	5	Realiza aportes que complementan el trabajo.			
SABER - HACER	6	Identifica los procesos del área de trabajo.			
	7	Conocimiento específico sobre el área.			
	8	Capacidad comunicativa oral y escrita			
	9	Puntualidad y responsabilidad con compromisos asignados			
	10	Cumplimiento a normas institucionales y de la empresa			
	11	Habilidades y destrezas aplicadas en el área de trabajo			
HACER	<b>EFICIENCIA</b>				
	12	Organiza su trabajo y establece prioridades.			
	13	Ejecuta las actividades con la habilidad, precisión y destreza en el tiempo previsto y en forma progresiva.			
	14	Destreza en equipos y herramientas tecnológicas, sí las usó.			
	<b>CALIDAD</b>				
	15	Realiza las funciones y/o actividades de acuerdo a las normas y principios establecidos.			
	16	Integra los conocimientos a la práctica.			
17	Cumple con normas de seguridad, bioseguridad y salud ocupacional para consigo mismo y con los demás .				
SER	<b>RESPECTO</b>				
	18	Se dirige a compañeros y demás personal con lenguaje adecuado y en forma respetuosa.			
	<b>RESPONSABILIDAD</b>				
	19	Se interesa por su proceso de formación y posee iniciativa.			
	20	Cumple satisfactoria y oportunamente normas, reglamento			
	21	Asume las consecuencias de sus actos.			
	<b>SENTIDO DE PERTENENCIA</b>				
	22	Aporta sugerencias para el mejoramiento de la empresa			
	<b>RELACIONES INTERPERSONALES</b>				
	23	Favorece la integración en el equipo creando un ambiente armónico de trabajo. Trabaja en equipo.			
	24	Discreción y Manejo ético de la información de la empresa			
25	Presentación Personal				
<b>SUB TOTAL</b>					





**RESULTADOS EVALUACIÓN INICIAL**

**OBSERVACIONES:** ASPECTOS POSITIVOS, ASPECTOS A MEJORAR, ACTIVIDADES O FUNCIONES DESEMPEÑADAS POR EL ESTUDIANTE Y CARGO (cuando aplique)

RESPONSABLE EMPRESA

FIRMA ESTUDIANTE

FUNCIONARIO INSTITUCION

**RESULTADOS VISITA DE SEGUIMIENTO**

**OBSERVACIONES:** ASPECTOS POSITIVOS, ASPECTOS A MEJORAR, ACTIVIDADES O FUNCIONES DESEMPEÑADAS POR EL ESTUDIANTE Y CARGO (cuando aplique)

RESPONSABLE EMPRESA

FIRMA ESTUDIANTE

FUNCIONARIO INSTITUCION

**RESULTADOS EVALUACIÓN FINAL**

**OBSERVACIONES:** ASPECTOS POSITIVOS, ASPECTOS A MEJORAR, ACTIVIDADES O FUNCIONES DESEMPEÑADAS POR EL ESTUDIANTE Y CARGO (cuando aplique)

**NOTA DEFINITIVA PARA INGRESAR AL SISTEMA**

**NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LA EMPRESA CON EL PROCESO DE PRÁCTICAS**

**SU APORTE ES VITAL PARA NUESTRO PROCESO DE MEJORAMIENTO !!!**, por lo tanto le solicitamos cordialmente califique de 1 a 5 el nivel de satisfacción con el proceso de prácticas (1: Malo, 2:Regular, 3:Bueno, 4:Sobresaliente, 5: Excelente).

CRITERIOS A EVALUAR	ESCALA DE VALORACIÓN				
	1	2	3	4	5
1. ¿Cómo califica usted la pertinencia y/o perfil de las competencias laborales del programa de formación de acuerdo al desempeño del estudiante y a las necesidades que actualmente demanda el sector productivo?					
2. ¿Como califica la gestión del personal administrativo de CENSA en el desarrollo de las prácticas de los estudiantes?					

**Si alguno de los criterios evaluados obtuvieron una calificación inferior a 3; por favor justifique su respuesta:**

3. ¿En que área (s) considera usted se deben potencializar o desarrollar en nuestros estudiantes para fortalecer su perfil ocupacional?

4. ¿ Solicitaría de nuevo practicantes a CENSA? SI \_\_\_\_ No \_\_\_\_

¿Por qué?

RESPONSABLE EMPRESA

FIRMA ESTUDIANTE

FUNCIONARIO INSTITUCION



